

ЗВІТ ПРО ВИНАГОРОДУ ЧЛЕНІВ НАГЛЯДОВОЇ РАДИ АТ «СІТІБАНК» ЗА 2024 РІК	REPORT ON REMUNERATION OF MEMBERS OF THE SUPERVISORY BOARD OF JSC "CITIBANK" FOR 2024
14 квітня 2025 р.	April 14, 2025
Незалежним членам Наглядової ради АТ «СІТІБАНК» (далі – «Банк») за результатами 2024 року була виплачена фіксована винагорода за виконання ними посадових обов'язків сукупно у розмірі 2 384 758 грн. 49 коп., після оподаткування податком на доходи фізичних осіб та військовим збором винагорода було виплачено сукупно у розмірі 1 919 730 грн. 48 коп.	Based on the results in 2024, independent members of the Supervisory Board of JSC "Citibank" (hereinafter - Bank) were paid a fixed remuneration for the performance of their official duties collectively amounting 2 384 758.49 UAH that after charging with personal income tax and military tax constitutes 1 919 730.48 UAH.
Іншим членам Наглядової ради, які не є незалежними, виплата винагороди не передбачена та не здійснювалась.	Other members of the Supervisory Board who are not independent did not receive any remuneration or compensation for performing their duties.
Винагорода незалежним членам Наглядової ради виплачувалась на кварталній основі у відповідності до цивільно-правових договорів, укладених із членами Наглядової ради та Положення про оплату винагороди членам Наглядової Ради АТ «СІТІБАНК» (далі – Положення про винагороду). Поршень строків виплати винагороди не виявлено. Відстрочення виплати винагороди не передбачено.	Remuneration to independent members of the Supervisory Board was paid on a quarterly basis according to civil law agreements concluded with the members of the Supervisory Board and in accordance with Regulation on payment of remuneration to members of the Supervisory Board of JSC «CITIBANK» (hereinafter – Remuneration Regulation). No violations of the terms of payment of remuneration were revealed. There is no provision on possibility of delaying the payment of the reward.
Змінна частини винагороди членам Наглядової ради Банку не передбачена.	Changeable part of remuneration is not provided.
Розмір фіксованої винагороди Незалежним членам Наглядової ради визначається Загальними зборами акціонерів та цивільно-правовими договорами, укладеними із членами Наглядової ради. Комітет з винагороди не створено. Здійснення періодичної незалежної зовнішньої оцінки виплати винагороди членам Наглядової ради – не передбачено.	The amount of the fixed remuneration to the independent members of the Supervisory Board is determined by the General Meeting of Shareholders and civil law agreements concluded with the members of the Supervisory Board. The Remuneration Committee has not been established. External assessment of reward to Supervisory Board members is not conducted.
Членам Наглядової ради в січні 2025 року оплачено (відшкодовано) витрати, понесені ними у зв'язку із виконанням посадових обов'язків у 2024 році (витрати на проїзд, проживання в готелі, поштові витрати тощо) сукупно в сумі 251 814 грн. 34 коп.	In January 2025, Independent members of the Supervisory Board were paid (reimbursed) expenses incurred in connection with the performance of official duties in 2024 (travel expenses, payment of the cost of living in hotels, postage etc.) collectively in the amount of 251 814.34 UAH.
Програма додаткового пенсійного забезпечення, заходи негрошового стимулювання, виплати зі звільнення/прийняття на роботу: не передбачені.	Additional pension provision, dismissal/hiring payments and system of non-monetary incentives is not provided.

Відхилення сум фактичних виплат від сум, що підлягають виплаті згідно із затвердженим Положенням про винагороду та умовами цивільно-правових договорів - протягом звітного року не виявлено.	Deviation of actual payment sums from the amounts which shall be paid in accordance with approved Remuneration Regulation and terms of civil law agreements - during the reporting year is not revealed.
Порушення умов Положення про винагороду та умов цивільно-правових договорів – протягом звітного року не виявлено.	Violation of the terms of Remuneration Regulation and terms of civil law agreements - during the reporting year was not identified.
Надання Банком протягом звітного фінансового року позик, кредитів або гарантій членам Наглядової ради Банку – не здійснювалось.	Bank did not provide loans, credits or guarantees to the members of the Supervisory Board during the reporting financial year.

ЕЛЬЖБЕТА АННА СВЯТОПЕЛК-ЧЕТВЕРТИНСЬКА (ELZBIETA ANNA SWIATOPELK-CZETWERTYNSKA)	ELZBIETA ANNA SWIATOPELK-CZETWERTYNSKA
Ельжбета Анна Святопелк-Четвертинська, Голова Наглядової ради Банку не отримувала винагороду від АТ «Сітібанк» протягом 2024 року. Виконання її функцій як Голови ради може бути оцінено як ефективне, зважаючи що вона:	Elzbieta Anna Swiatopelk-Czetwertynska, the Chairman of the Supervisory Board of Bank did not receive any remuneration from JSC “Citibank” in 2024. The performance of her official duties as Chair of the Supervisory Board can be assessed as effective, given that she:
1) була присутня на усіх очних та заочних засіданнях ради банку.	1) was present at all in-person and absentee meetings of the Supervisory Board of Bank;
2) комітети Наглядової ради – не створені;	2) Supervisory Board Committees – not formed;
3) не мала конфлікту інтересів і, відповідно, не відмовлялась від прийняття рішень з цих підстав;	3) did not have a conflict of interest and, accordingly, did not refuse to make decisions on these grounds;
4) підтверджених фактів неприйнятної поведінки голови ради банку (включаючи повідомлені конфіденційним шляхом) не було встановлено.	4) confirmed facts of unacceptable behavior of Chairman of the Supervisory Board of the Bank (including reported in confidence way) have not been established.
АЛЛАН ХІРСТ (ALLAN HIRST)	ALLAN HIRST
Аллан Хірст, незалежний член Наглядової ради, отримав винагороду від АТ «СІТІБАНК» за 2024 рік у розмірі 798 041 грн. 66 коп., після оподаткування податком на доходи фізичних осіб та військовим збором винагороду було виплачено в сумі 642 423 грн. 50 коп., що становить 16 111.07 доларів США та отримав відшкодування витрат, понесених у зв'язку із виконанням посадових обов'язків (витрати на проїзд, проживання в готелі, поштові витрати тощо) у розмірі 141 045 грн. 94 коп., що становить 3 369.89 доларів США, та у строки	Allan Hirst, independent member of the Supervisory Board, received remuneration for 2024 year from JSC “Citibank” in the amount of UAH 798 041.66 after personal income tax and military tax compensation was paid in the amount of UAH 642 423.50, which is 16 111.07 USD and received reimbursement of expenses incurred in connection with the performance of official duties (travel expenses, payment of the cost of living in hotels, postage etc.) in the amount of UAH 141 045.94, which is 3 369.89 USD and within period according to terms of civil law agreement dated August 4,

відповідно до умов цивільно - правового договору від 04 серпня 2015 року. Виконання його функцій як член ради може бути оцінено як ефективне, зважаючи що він:	2015. The performance of his official duties as member of the Supervisory Board can be assessed as effective, given that he:
1) був присутній на усіх очних та заочних засіданнях ради банку.	1) was present at all meetings of the Supervisory Board of Bank;
2) комітети Наглядової ради – не створені;	2) Supervisory Board Committees – not formed;
3) не мав конфлікту інтересів і, відповідно, не відмовлявся від прийняття рішень з цих підстав;	3) did not have a conflict of interest and, accordingly, did not refuse to make decisions on these grounds;
4) підтверджених фактів неприйнятної поведінки члена ради банку (включаючи повідомлені конфіденційним шляхом) не було встановлено.	4) confirmed facts of unacceptable behavior of member of the Supervisory Board of the Bank (including reported in confidence way) have not been established.
СТІВЕН ПАРКЕР (STEVEN PARKER)	STEVEN PARKER
Стівен Паркер, незалежний член Наглядової ради, отримав винагороду від АТ «СІТІБАНК» за 2024 рік у розмірі 798 041 грн. 66 коп., після оподаткування податком на доходи фізичних осіб та військовим збором винагороду було виплачено в сумі 642 423 грн. 50 коп., що становить 16 111.07 доларів США та отримав відшкодування витрат, понесених у зв'язку із виконанням посадових обов'язків (витрати на проїзд, проживання в готелі, поштові витрати тощо) у розмір 73 010 грн. 10 коп., що становить 1 741.26 доларів США, та у строки відповідно до умов цивільно – правового договору від 30 травня 2016 року. Виконання його функцій як член ради може бути оцінено як ефективне, зважаючи що він:	Steven Parker, independent member of the Supervisory Board, received remuneration from JSC "Citibank" for 2024 year in the amount of UAH 798 041.66 after personal income tax and military tax compensation was paid in the amount of UAH 642 423.50 , which is 16 111.07 USD and received reimbursement of expenses incurred in connection with the performance of official duties (travel expenses, payment of the cost of living in hotels, postage etc.) in the amount of UAH 73 010.10, which is 1 741.26 USD and within period according to terms of civil law agreement dated May 30, 2016. The performance of his official duties as member of the Supervisory Board can be assessed as effective, given that he:
1) був присутній на усіх очних та заочних засіданнях ради банку;	1) was present at all in-person and absentee meetings of the Supervisory Board of Bank;
2) комітети Наглядової ради – не створені;	2) Supervisory Board Committees – not formed;
3) не мав конфлікту інтересів і, відповідно, не відмовлявся від прийняття рішень з цих підстав;	3) did not have a conflict of interest and, accordingly, did not refuse to make decisions on these grounds;
4) підтверджених фактів неприйнятної поведінки члена ради банку (включаючи повідомлені конфіденційним шляхом) не було встановлено.	4) confirmed facts of unacceptable behavior of member of the Supervisory Board of the Bank (including reported in confidence way) have not been established.
КАМЕН ЗАХАРІЄВ (KAMEN SACHARIEW)	KAMEN SACHARIEW
Камен Захарієв, незалежний член Наглядової ради, отримав винагороду від АТ «СІТІБАНК» за 2024 рік у розмірі 788 675 грн. 17 коп., після оподаткування податком на доходи фізичних осіб та військовим збором винагороду було виплачено в сумі 634 883 грн. 48 коп., що	Kamen Sachariew, independent member of the Supervisory Board, received remuneration for 2024 year from JSC "Citibank" in the amount of UAH 788 675.17 after personal income tax and military tax compensation was paid in the amount of UAH 634 883.48 , which is 14 729.23 EUR and received

становить 14 729.23 Євро та отримав відшкодування витрат, понесених у зв'язку із виконанням посадових обов'язків (витрати на проїзд, проживання в готелі, поштові витрати тощо) у розмірі 25 922 грн.95 коп., що становить 594.30 Євро, та у розмірі 11 835 грн. 35 коп., що становить 227,20 Фунтів стерлінгів та у строки відповідно до умов цивільно - правового договору від 08 серпня 2018 року. Виконання його функцій як член ради може бути оцінено як ефективно, зважаючи що він:	reimbursement of expenses incurred in connection with the performance of official duties (travel expenses, payment of the cost of living in hotels, postage etc.) in the amount of UAH 25 922,95, which is 594.30 EUR and in the amount of UAH 11 835.35, which is 227.20 GBP and within period according to terms of civil law agreement dated August 08, 2018. The performance of his official duties as member of the Supervisory Board can be assessed as effective, given that he:
1) був присутній на усіх очних та заочних засіданнях ради банку;	1) was present at all in-person and absentee meetings of the Supervisory Board of Bank;
2) комітети Наглядової ради – не створені;	2) Supervisory Board Committees – not formed;
3) не мав конфлікту інтересів і, відповідно, не відмовлявся від прийняття рішень з цих підстав;	3) did not have a conflict of interest and, accordingly, did not refuse to make decisions on these grounds;
4) підтверджених фактів неприйнятної поведінки члена ради банку (включаючи повідомлені конфіденційним шляхом) не було встановлено.	4) confirmed facts of unacceptable behavior of member of the Supervisory Board of the Bank (including reported in confidence way) have not been established.
ДЖУЛІ ЕНН МОНАКО (JULIE ANNE MONACO)	JULIE ANNE MONACO
Джулі Енн Монако, Член Наглядової ради Банку не отримувала винагороду від АТ «Сітібанк» протягом 2024 року. Виконання її функцій як Члена Наглядової ради може бути оцінено як ефективно, зважаючи що вона:	Julie Anne Monaco, Member of the Supervisory Board of the Bank did not receive any remuneration from JSC "Citibank" in 2024. The performance of her official duties as Member of the Supervisory Board can be assessed as effective, given that she:
1) була присутня на усіх очних та заочних засіданнях ради банку;	1) was present at all in-person and absentee meetings of the Supervisory Board of Bank;
2) комітети Наглядової ради – не створені;	2) Supervisory Board Committees – not formed;
3) не мала конфлікту інтересів і, відповідно, не відмовлялась від прийняття рішень з цих підстав;	3) did not have a conflict of interest and, accordingly, did not refuse to make decisions on these grounds;
4) підтверджених фактів неприйнятної поведінки голови ради банку (включаючи повідомлені конфіденційним шляхом) не було встановлено.	4) confirmed facts of unacceptable behavior of Chairman of the Supervisory Board of the Bank (including reported in confidence way) have not been established.
АЛЕКСАНДЕР СТИРІЗ (ALEXANDER STIRIS)	ALEXANDER STIRIS
Александр Стіріз, Член Наглядової ради Банку не отримував винагороду від АТ «Сітібанк» протягом 2024 року. Виконання його функцій як Члена Наглядової ради може бути оцінено як ефективно, зважаючи що він:	Alexander Stiris, Member of the Supervisory Board of the Bank did not receive any remuneration from JSC "Citibank" in 2024. The performance of his official duties as Member of the Supervisory Board can be assessed as effective, given that he:
1) був присутній на усіх очних та заочних засіданнях ради банку, окрім очного засідання 17.09.2024 р. (відсутність на вказаному засіданні зумовлена перебуванням члена Наглядової ради на конференції за місцем відрядження за основним місцем праці, різницею в часових поясах між Україною та місцем відрядження члена Наглядової ради);	1) was present at all in-person and absentee meetings of the Supervisory board of Bank, except 17 September 2024 (due to attendance of a conference on a business trip at the main place of work, difference in time zones in Ukraine and location of business trip of the member of the Supervisory Board);
2) комітети Наглядової ради – не створені;	2) Supervisory Board Committees – not formed;
3) не мав конфлікту інтересів і, відповідно, не відмовлявся від прийняття рішень з цих підстав;	3) did not have a conflict of interest and, accordingly, did not refuse to make decisions on these grounds;

4) підтверджених фактів неприйнятної поведінки члена ради банку (включаючи повідомлені конфіденційним шляхом) не було встановлено.	4) confirmed facts of unacceptable behavior of member of the Supervisory Board of the Bank (including reported in confidence way) have not been established.
--	--

Chair of Supervisory Board /

Голова Наглядової Ради

Elzbieta Anna Swiatopelk-Czetwertynska/

Ельжбета Анна Святопелк-Четвертинська



